



Milano, 12 dicembre 2025  
Prot. n°169/AC/ib

AGLI STAKEHOLDER

**Oggetto:** Adesione alla UNI/PdR 125 – Parità di Genere

Spett.li Stakeholder,

l'Istituto Stomatologico Italiano Società Cooperativa Sociale – Onlus a seguito dell'adesione risalente all'anno 2023 alla UNI/PdR 125 – Parità di Genere, ha mantenuto i requisiti tali per cui nel 2024 è stata confermata nuovamente la certificazione del sistema applicato in azienda.

L'orientamento della nostra **Cooperativa**, da sempre, si basa su principi che hanno come obiettivo la valorizzazione delle persone e il loro lavoro, promuovendo al tempo stesso le pari opportunità.

ISI ha riscontrato nel corso di questi anni come investire sul riconoscimento delle peculiarità di ogni lavoratore, indipendentemente dal genere, assicuri un contesto di lavoro equo e inclusivo che trova la propria formalizzazione nella Certificazione UNI/PdR 125.

Nel corso del 2025 si sono condivisi dispositivi e programmati eventi formativi rivolti al personale per provvedere alla sensibilizzazione e alla conoscenza del modello di gestione per la Parità di Genere, e per garantire e migliorare un'organizzazione che sia capace di rispondere prontamente alle sfide sollecitate.

I principi che ci muovono sono:

- Promuovere e sostenere profondamente la parità di genere a tutti i livelli;
- Agire in modo responsabile e rispettoso nei confronti della parità di genere;
- Non adottare forme di discriminazione di genere, a tutti i livelli gestionali e operativi;



ISTITUTO  
STOMATOLOGICO  
ITALIANO  
DAL 1908

- Rispettare le politiche e le procedure istituite dalla società;
- Comunicare in modo inclusivo sulle questioni di genere.

ISI mantiene questo sistema grazie a uno specifico *Comitato Guida* per la Parità di Genere con il compito di seguire tutto il processo di sviluppo e miglioramento del sistema.

I riferimenti per contattare il Comitato sono resi noti a tutti i lavoratori.

L'applicazione del modello UNI/PdR 125 ha ottenuto ottimi risultati durante l'esercizio in corso con piena soddisfazione dei lavoratori.

Desideriamo dunque condividere con voi questa opportunità e invitarvi a segnalarci se a vostra volta avete provveduto all'adozione del modello in modo da condividere gli obiettivi e i risultati.

Ringraziando per l'attenzione, porgiamo cordiali saluti.

Il Presidente  
Dott. Alberto Clivio